

ANEXO I à Ata nº 8, de 31 de julho de 2019

Procedimento Concursal de recrutamento de um técnico superior na área de contabilidade para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado – Edital nº 508/2019, de 15 de abril

H. Aires  
 Ch. S. Aires  
 J. Aires

FICHA DE AVALIAÇÃO DA  
 ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Candidato/a: \_\_\_\_\_

Parâmetros	Resumo dos temas a avaliar / Questões introdutórias	Níveis classificativos	Classificação
MD - Motivação e Disponibilidade para o desempenho das funções	Neste item procura-se averiguar a motivação e a disponibilidade dos candidatos para o desempenho das funções.  Questões introdutórias - Considera que tem a motivação e a disponibilidade necessárias para o desempenho das funções? Porquê?	<u>Insuficiente</u> = 4 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são manifestamente insuficientes.	
		<u>Reduzido</u> = 8 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são reduzidas.	
		<u>Suficiente</u> = 12 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são suficientes.	
		<u>Bom</u> = 16 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são adequadas.	
		<u>Elevado</u> = 20 valores: a motivação e a disponibilidade demonstradas são elevadas.	
Subtotal			
EP - Experiência Profissional	Neste item analisa-se o conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho em função da experiência e conhecimentos adquiridos.  Questões introdutórias - Tendo em conta as funções a desempenhar, considera que a sua experiência profissional e conhecimentos adquiridos permitirão um desempenho cabal das mesmas? Porquê?	<u>Insuficiente</u> = 4 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são manifestamente insuficientes para um desempenho cabal das funções.	
		<u>Reduzido</u> = 8 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são reduzidos para um desempenho cabal das funções.	

*Handwritten note:*  
Hábitos  
disciplinados

		<p><u>Suficiente</u> = 12 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são suficientes para um desempenho cabal das funções.</p> <p><u>Bom</u> = 16 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são adequados para um desempenho cabal das funções.</p> <p><u>Elevado</u> = 20 valores: demonstrou que a experiência profissional e conhecimentos adquiridos são totalmente adequados para um desempenho cabal das funções.</p>	
Subtotal			
RI – Relaciona- mento Inter- pessoal	Considera-se neste item a análise da postura e de estabelecimento de relação, no momento da entrevista. Assim, efetua-se a avaliação através da análise da postura e da forma como o candidato se comporta durante a entrevista.	<p><u>Insuficiente</u> = 4 valores: adotou uma postura inadequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.</p>	
		<p><u>Reduzido</u> = 8 valores: adotou uma postura pouco adequada e uma atitude que dificultou a interação durante a entrevista.</p>	
		<p><u>Suficiente</u> = 12 valores: adotou uma postura adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.</p>	
		<p><u>Bom</u> = 16 valores: adotou uma postura perfeitamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.</p>	
		<p><u>Elevado</u> = 20 valores: adotou uma postura completamente adequada e uma atitude que facilitou a interação durante a entrevista.</p>	
Subtotal			

C - Comunicação	Considera-se neste item a análise da capacidade de comunicação e de argumentação e fundamentação nas respostas. Assim, efetua-se a avaliação da capacidade para transmitir a informação com clareza e precisão.	<u>Insuficiente</u> = 4 valores: não respondeu às questões com clareza e precisão.	
		<u>Reduzido</u> = 8 valores: respondeu às questões com reduzida clareza e precisão.	
		<u>Suficiente</u> = 12 valores: respondeu às questões com suficiente clareza e precisão.	
		<u>Bom</u> = 16 valores: respondeu às questões de forma clara e precisa.	
		<u>Elevado</u> = 20 valores: respondeu às questões com total clareza e precisão.	
		Subtotal	
Classificação EPS = (MD x 30%) + (EP x 50%) + (RI x 10%) + (C x 10%)			

**O Júri**

**Presidente**

-----  
  
 Marco Paulo Barbosa Conceição

**1º Vogal**

-----  
  
 Marta Filipa Figueiredo Quinta

**2º Vogal**

-----  
  
 Elisabete Cristina Oliveira Moreira